

事業者対応方針 資料4（埋設事業部）の評価結果の概要

項目	評価結果
セルフチェックの強化	<ul style="list-style-type: none"> ➤ チェック責任者のチェックにより、保安上重要な業務実施内容は適切に計画できていることを確認した。一方、目標や期限をより具体的に設定するといった更なる改善が必要な状況 ➤ また、規制当局への説明資料は、論理的な資料構成の観点では改善できていることを確認した。一方、根拠や過去との整合性の観点では更なる改善が必要な状況 ● 上記のとおりセルフチェックの改善および課題の明確化ができていることから本活動は有効であると評価。 ● 上記のとおり、問題点・課題があったものの、この問題点・課題についての対策（目的を達成するための計画）が明確であることから事業者対応方針としての活動は終了とし、今後は、事業部長の品質目標で管理していく。
保安上重要な約束事項、指摘事項等の管理強化	<ul style="list-style-type: none"> ● 管理方法を社内ルールとして定めた。 ● 本活動により、保安上重要な約束事項、指摘事項等への対応状況が改善されていると評価した。 ● 上記のとおり、活動は有効であったと評価されることから、事業者対応方針としての活動は終了とし、今後は、社内ルールに基づき、通常業務として取り組む。
CAPの運用の改善	<ul style="list-style-type: none"> ● CAPで不適合情報だけでなく、気づきレベルの情報も取り扱うよう、社内ルールを改訂した。 ● また、気づきの報告を奨励することにより現場からの気づきが積極的に挙げられる環境が醸成されてきている。 ● 上記のとおり、活動は有効であったと評価されることから、事業者対応方針としての活動は終了とし、今後は、社内ルールに基づき、通常業務として取り組む。
自ら気づき、改善していく体質改善（MO）	<ul style="list-style-type: none"> ● MOの実施方法を社内ルールとして定めた。 ● 本活動により現場管理職は現場の状況を把握し、現場職員の気づきの意識が高まっていると評価した。 ● 上記のとおり、活動は有効であったと評価されることから、事業者対応方針としての活動は終了とし、今後は、社内ルールに基づき、通常業務として取り組む。
自ら気づき、改善していく体質改善（対話活動）	<ul style="list-style-type: none"> ● 幹部による気づきを促す活動として、現場職員（当社職員および協力会社職員）との対話、埋設事業部員との対話、協力会社への企業訪問を実施した。 ● 本活動において各職場から気づきが挙げられており、気づきの意識が高まっていると評価した。 ● 上記のとおり、活動は有効であったと評価されることから、事業者対応方針としての活動は終了とし、今後は、品質目標（部長管理）で活動を管理し、通常業務として取り組む。

項 目	評価結果
<p>現場状況の把握およびあるべき姿、ギャップの理解 （設計の考え方に関する教育）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 設計の考え方に関する教育を実施した。 ● 理解度確認テストや参加者との質疑応答を通じて設備・管理のあるべき姿が理解されたと評価した。 ● 一方、教育資料中に保全に関する内容が明確でなく、更に改善が必要な状況。また、定期的実施するための仕組みについても更に改善が必要な状況した。 ● 上記のとおり、問題点・課題があったものの、この問題点・課題についての対策（目的を達成するための計画）が明確であることから事業者対応方針としての活動は終了とし、今後は、事業部長の品質目標で管理していく。
<p>現場状況の把握およびあるべき姿、ギャップの理解 （現場管理職とチェック責任者の意見交換）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 現場管理職とチェック責任者の意見交換を定期的（1回/月）実施した。 ● 本活動により、現場管理職はあるべき姿とのギャップを理解できたと評価した。 ● 上記のとおり、活動は有効であったと評価されることから、事業者対応方針としての活動は終了とし、今後は、品質目標（部長管理）で活動を管理し、通常業務として取り組む。
<p>保安上重要な事象に対する社内検討体制の強化</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 保安上重要な事象への迅速かつ実効的な対応を目的として、専門家を参画させる体制を整備した（社内ルールに反映）。 ● 上記のとおり、活動は有効であったと評価されることから、事業者対応方針としての活動は終了とし、今後は、社内ルールに基づき、通常業務として取り組む。